



## INTERCULTURALITY MOBILITY

Sviluppo e convalida delle competenze interculturali fra i professionisti VET per migliorare la fornitura dei programmi di mobilità VET all'interno dell'UE.

### Eventi moltiplicatori locali conclusivi

Nel Settembre 2018, i partner del progetto Erasmus+ Interculturality Mobility hanno organizzato una serie di eventi moltiplicatori a livello locale con la finalità di promuovere gli output più importanti e i risultati del programma nell'arco dei due anni di sviluppo.

I partner hanno promosso i prodotti intellettuali creati attraverso il progetto mediante gli eventi moltiplicatori, ovvero:

- IO1: Ricerche comparate di base;
- IO2: Programmi modulari relativi alle competenze interculturali per i professionisti della formazione professionale
- IO3: Strumenti per la trasparenza ed il riconoscimento di apprendimento formale e non-formale per i professionisti;
- IO4: Strumenti pratici per le abilità interculturali per i professionisti di VET.



### Eurocircle, Francia

Lunedì 24 Settembre 2018, Eurocircle ha ospitato un evento a Marsiglia in Francia per promuovere i risultati finali del progetto Erasmus+ Interculturality-Mobility. Eurocircle si è focalizzata su tutti gli IO, con particolare attenzione all'IO2: il modulo delle competenze interculturali per professionisti VET ed i tre moduli indicati nella metodologia finale:

- Modulo 1: Sviluppo di competenze interculturali attraverso la sensibilità culturale e l'effettiva

comunicazione interculturale;

- Modulo 2: Sviluppo e gestione dei programmi di mobilità interculturale VET;
- Modulo 3: Utilizzo di strategie appropriate e di strumenti per riconoscere e valutare l'apprendimento dei partecipanti attraverso esperienze di mobilità interculturale VET.

Eurocircle ha discusso i risultati di apprendimento per ogni modulo ed ha poi consegnato le sezioni di ogni modulo con i delegati. Attività focalizzate su: Identità multiple; Cultura come un Iceberg; Gestione dei progetti di mobilità, fra gli altri.

Eurocircle ha fornito gli elementi della formazione come sessioni interattive non formali, invitando i delegati a contribuire attivamente, valutare e fornire feedback sulla formazione sviluppata.

### CESAT, Italia

CESAT, un partner italiano del progetto Erasmus+ Interculturality-Mobility partner ha organizzato il suo multiplier event il 24 Settembre 2018 a Pistoia, Italia.

21 delegati provenienti da una vasta gamma di settori di VET ha partecipato all'evento, inclusi insegnanti, fornitori di VET, imprenditori ed una serie di professionisti nel campo dell'educazione e della formazione.



CESAT ha introdotto e discusso ogni elemento dei diversi IO del progetto Interculturality-Mobility durante l'evento con gli stakeholders dei VET, con un'attenzione particolare allo sviluppo dei tre moduli dell'IO2. Tutto ciò ha interessato l'identificazione delle competenze interculturali, i comportamenti culturali che entrano in gioco, e l'applicazione delle varie attività nelle varie situazioni della vita.



CESAT ha proseguito con una panoramica sul piano di formazione dell'IO2 e su come il test pilota è stato realizzato nella primavera del 2018.

CESAT ha ricevuto numerosi feedback da parte dei delegati, in particolare in relazione ai bisogni dell'apprendimento interculturale per la prossima generazione di professionisti

italiani e all'IO3: gli strumenti per la trasparenza ed il riconoscimento dell'apprendimento formale e non-formale per i professionisti è essenziale per formalizzare e riconoscere i risultati di coloro che hanno partecipato nell'apprendimento interculturale, specialmente attraverso le attività di mobilità.

### ERIFO, Italia

ERIFO, l'altro partner italiano del progetto Erasmus+ Interculturality-Mobility, ha organizzato un multiplier event per promuovere i risultati del programma con 22 delegati presenti il 24 Settembre 2018.

I delegati provenivano da un'ampia rete di professionisti VET, ed includevano:

- Fornitori di VET;
- Servizi per l'impiego pubblici e privati;
- Imprenditori e datori di lavoro;
- Persone in cerca di lavoro e di esperienze di mobilità.



ERIFO ha analizzato ogni elemento del programma e i suoi Intellectual Output, promuovendo un workshop interculturale intitolato: i cambiamenti più significativi. Nel corso dell'attività, i delegati sono stati invitati a considerare quali sono le competenze più rilevanti che possono essere acquisite attraverso un programma di mobilità.

Una volta che i delegati hanno fornito i loro Feedback sull'attività, ERIFO ha fornito al gruppo gli elementi chiave dell'IO3 sul modulo di formazione.

Inoltre, ERIFO ha condiviso la propria esperienza quale fornitore di formazione professionale, illustrando un programma di mobilità alle persone in cerca di lavoro e discutendo le sfide da affrontare nel cambiare non solo l'ambiente di lavoro ma anche del loro stile di vita e della cultura.



In particolare, l'evento è stato sia un'opportunità di apprendimento per formatori interessati a promuovere attività di mobilità ed i metodi di apprendimento interculturale e per i datori di lavoro interessati a come i disoccupati che hanno avuto un'esperienza di mobilità possa offrire delle competenze uniche.

### Rinova, Regno Unito

Il 25 Settembre 2018, Rinova ha ospitato un Multiplier Event a Londra, Regno Unito, con più di 24 delegati durante la giornata. I delegati avevano tutti alle spalle delle attività legate al mondo della formazione professionale, in particolare ad attività per giovani che hanno esperienze di mobilità, o sono interessati ad organizzare la loro mobilità interculturale nel prossimo futuro.



Il background dei delegati includeva:

Backgrounds settoriali		
Bambini e lavoro giovanile	Tirocini ed Apprendistati	Comunità
Sport per lo sviluppo	Educazione formale (Istruzione secondaria)	Carriere
Welfare per lavorare	Abilità	Musei – aree educative/di comunità

Rinova ha organizzato le attività per focalizzarsi su quattro elementi chiave del progetto:

- IO2: Programma modulare delle competenze interculturali per i professionisti e le organizzazioni della formazione professionale,
- Apprendimento interculturale – Mobilità – attività
- IO3: Strumenti per la trasparenza ed il riconoscimento
- IO4: Strumenti pratici – Competenze interculturali – una panoramica



Rinova ha informato tutti i partecipanti in merito al programma modulare, agli strumenti per la trasparenza ed il riconoscimento e agli strumenti pratici. Rinova ha inoltre organizzato numerosi workshop per

l'apprendimento per la mobilità dei VET creati nell'IO2 per i delegati.

I partecipanti hanno indicato che l'impatto dell'evento relative al progetto Erasmus+ Intercultural-Mobility ha incluso:

- Offrire assistenza per comprendere come l'apprendimento interculturale possa essere incorporato nel lavoro giovanile;
- Supportare la progettazione e l'attivazione di un programma di mobilità giovanile;
- Fornire orientamento ai progetti di gestione della mobilità e ricercare altre opportunità;
- Conoscenze ed abilità nell'apprendimento interculturale;
- Incrementare la fiducia nella gestione dei programmi internazionali per i giovani.

### MMC, Cipro

MMC ha organizzato un Multiplier Event nel settembre del 2018, ed ha altresì ospitato la conferenza internazionale conclusiva di Interculturality-Mobility a Nicosia, nel giugno 2018.

La conferenza internazionale ha avuto luogo il 20 giugno 2018, ed era intitolata "Nuove opportunità di apprendimento per formatori professionali ed i professionisti impegnati nella mobilità". La conferenza ha visto la partecipazione dei delegati da Cipro così come dagli altri paesi Europei.



La conferenza internazionale conclusiva includeva:

- Un'introduzione ed una panoramica sul progetto Erasmus+ Interculturality-Mobility
- Gli Intellectual Outputs ed i loro obiettivi chiave
- Le attività di apprendimento interculturale



Le attività di apprendimento interculturale hanno riscosso particolare successo in relazione alla loro natura interattiva e coinvolgente, ed hanno permesso ai delegati di fare un'esperienza diretta sulle valutazioni e sulle opportunità di apprendimento create attraverso il programma Erasmus+ Interculturality-Mobility negli ultimi due anni.

Un multiplier event ha avuto luogo a Limassol il 28 settembre 2018. Il multiplier event si è focalizzato su come i giovani possano beneficiare della partecipazione a programmi di mobilità e su come il progetto possa meglio prepararli per ottenere il massimo dall'esperienza. L'audience era composta da formatori, così come da giovani adulti interessati ad essere partecipi nella preparazione del processo. Tutti i risultati del progetto sono stati

presentati a seguito di una discussione su come il progetto possa essere ancora più diffuso fra gli operatori della formazione professionale.

## VET Network

In quanto parte del programma Erasmus+ Intercultural-Mobility tutti i partner in Francia, Italia, Regno Unito e Cipro hanno coinvolto una serie di professionisti della formazione professionale, promuovendo l'apprendimento interculturale e le attività di mobilità a livello locale, regionale e nazionale collegata ai settori della formazione professionale, ed hanno inserito gli stakeholders in un Network trans-nazionale per assicurare la sostenibilità del progetto e le mobilità interculturali.

I partner del Network includono:

**Eurocircle** a Marsiglia, in Francia, ha rapporti sia con enti tradizionali sia con stakeholders non appartenenti al settore della formazione professionale che possono beneficiare dall'apprendimento interculturale e dalle attività di mobilità, fra cui: Allauch Hospital Center; l'ospedale di Marseille Public; SNCF (una compagnia ferroviaria nazionale); the Association 'Mental and Psychic Handicap'; the Nursing Training Institute (IFSI); emergency foster homes; the Association for the Employment of Executives; the University of Aix Marseille's International Relations department; the University of Western Brittany; Art Acquis; Art, Culture and Territory e molti altri nell'ampio settore che supporta la creazione del settore transnazionale dei VET.

**Rinova** a Londra, Regno Unito, connesso con un'ampia serie di organizzazioni VET e non VET con un interesse strategico nel settore della mobilità e dell'interculturalità, così come altre organizzazioni operanti a livello trans-nazionale. Esse includono: The Princes' Trust; Tate; 15billionebp; Lewisham & Southwark College; Nimo Sports; Damiola Taylor Centre; The Green Man; Ashley Community Housing; FISPE; Programma Integra; IRIV assicurando la sostenibilità del Network di VET transnazionale di Interculturality-Mobility.

**ERIFO** a Roma, Italia, ha rapporti con un'ampia rete di enti per la formazione professionale e stakeholders interessati alla creazione di un network di formatori legati alla mobilità interculturale. Fra di essi ricordiamo: Centro studi formazione e orientamento (CESFOR), un fornitore di VET attivo nella mobilità; Arca di Noe, un'impresa sociale che lavora con giovani ed adulti svantaggiati, interessata nel design e nella messa in opera di programmi di mobilità; Professional Public Institute, specializzato nell'educazione professionale e nello sviluppo di studenti dai 13 ai 18 anni, e trovano il programma di formazione di Intercultural-Mobility particolarmente utile nell'aumentare la loro conoscenza di forme di mobilità adatte alla loro clientela.

### Coordinatore

#### **EUROCIRCLE**

Email: [contact@eurocircle.info](mailto:contact@eurocircle.info)

Sito web: [www.eurocircle.info](http://www.eurocircle.info)

Tel: 0033 (0)4 91 42 94 75

### Informazioni di contatto dei partners

RINOVA, UK: [a.francis@rinova.co.uk](mailto:a.francis@rinova.co.uk), [s.atif@rinova.co.uk](mailto:s.atif@rinova.co.uk)

CESAT soc coop, Italy: [marchesi.s@confart.com](mailto:marchesi.s@confart.com)

ERIFO, Italy: [erifo@erifo.it](mailto:erifo@erifo.it)

MMC Management Center, Cyprus: [eu@mmclearningsolutions.com](mailto:eu@mmclearningsolutions.com)

The EAL Academy, UK: [contact@theealacademy.co.uk](mailto:contact@theealacademy.co.uk)

