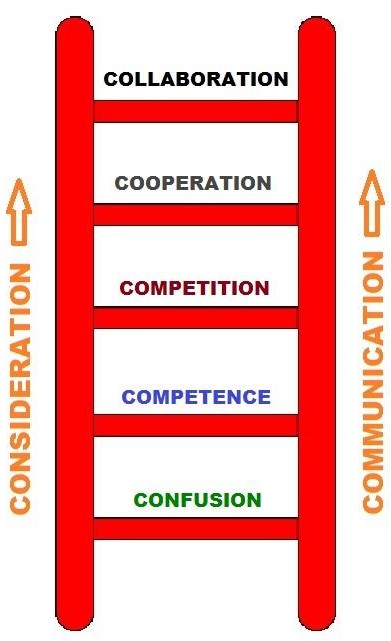
LADDER OF COLLABORATION

**“**En coopération, les partenaires divisent le travail, résolvent les sous-tâches individuellement puis assemblent les résultats partiels dans la sortie finale. En collaboration, les partenaires font le travail ensemble”.

Pierre Dillenbourg (1995) *University of Geneva, Switzerland*



|  |
| --- |
| Les coéquipiers sont investis dans le processus de prise de décision et partagent leurs idées et compétences pour trouver des solutions créatives |
| Les coéquipiers sont prêts à travailler et à contribuer avec d'autres à atteindre un objectif plus large pour un bénéfice mutuel |
| Les coéquipiers sont entraînés par le désir de bien performer par rapport aux autres |
| Les coéquipiers deviennent compétents dans un travail spécifique et à l'aise de faire les choses indépendamment |
| Les coéquipiers manquent de familiarité avec la situation, les compétences et / ou leurs collègues |

|  |
| --- |
| ATTENTION |
| COERCITION  peut stopper l'ascension et créer des conflits si les gens se sentent non impliqués ou non entendus! |

La préoccupation pour le succès des autres, et la sensibilisation au rôle de chacun et ses responsabilités

La connaissance des talents,

aspirations, désirs, et les défis

des autres

