**Fiche de réponses du formateur: qu'est-ce qui fait la réussite d'une expérience de mobilité interculturelle?**

Voici quelques réponses possibles que les participants pourraient utiliser dans leur Mind map.

**Identifier trois résultats d'un programme de mobilité interculturelle bien planifié**

* répondre aux besoins professionnels et éducatifs des apprenants
* reconnaître les nouvelles cultures que les apprenants
* les apprenants considèrent comment ils communiquent avec de nouveaux partenaires
* idée claire des résultats souhaités

**Identifier deux domaines où les apprenants peuvent développer par l'auto-réflexion**

* réfléchir sur l'auto-développement personnel
* examiner les propres croyances, valeurs et comportements des apprenants
* réfléchir sur la manière dont les comportements sont interprétés par les partenaires interculturels

**Identifier deux types d'expériences que les apprenants devraient s'attendre à rencontrer**

* opérer dans un contexte complètement nouveau
* identifier les zones de non-familiarité
* combler les lacunes dans la communication

**Identifier deux choses qu'un apprenant peut s'attendre à apprendre pendant une mobilité interculturelle**

* la conscience individuelle des différences culturelles
* apprendre à être ouvert et adaptable
* apprendre de nouveaux comportements pour de nouvelles situations
* apprendre de nouvelles compétences pour résoudre des défis inconnus